

Premio di Risultato

Acconto nella Busta Paga di Settembre 2017

settembre 2017

IMPORTI UNITARI LORDI - PREMIO DI RISULTATO 2017

DIREZIONE STAFF	LIVELLO	Importo Unitario Lordo	Accanto settembre 2017
	F	786,00	393,00
E	1.059,97	529,98	
D	1.197,40	598,70	
C	1.197,40	598,70	
B	1.226,82	613,41	
A2	1.882,37	941,18	
A1	2.478,82	1.239,41	

PRODUZIONE SPORTELLERIA	LIVELLO	Importo Unitario Lordo	Acc.to settembre 2017
	E- APPRENDISTI D	1.880,67	940,33
D	2.115,96	1.057,98	
C	2.212,55	1.106,27	
B	2.266,97	1.133,48	
A2 COLL. -VENDITORI IMPRESE/P.A.L.	1.968,07	984,03	
A2 DUP - RESPONSABILI UP IMPRESE A2 - REFERENTE COORDINAMENTO UP	2.353,79	1.176,89	
A1 DUP	2.264,55	1.132,27	
A1 DUP CENTRALI	2.607,38	1.303,69	

PRODUZIONE RECAPITO	LIVELLO	Importo Unitario Lordo	Acc.to settembre 2017
	E	1.733,97	866,98
APPRENDISTI	1.589,89	794,94	
D	1.870,46	935,23	
C	1.958,72	979,36	

PRODUZIONE CRP	LIVELLO	Importo Unitario Lordo	Acc.to settembre 2017
	F	922,57	461,28
E	1.419,54	709,77	
APPRENDISTI D	1.297,88	648,94	
D	1.526,93	763,46	
C	1.603,55	801,77	
B	1.642,98	821,49	
A2	1.968,07	984,03	
A1	2.564,53	1.282,26	

Il premio verrà erogato al personale dipendente da Poste Italiane e dalle società indicate nell'accordo del 19/7/2017, con contratto a tempo indeterminato e di apprendistato che risulti in forza alla data del 31 dicembre 2016 e che sia in servizio ed abbia superato il periodo di prova alla data di erogazione del premio. Il premio sarà altresì erogato nei confronti del personale a tempo determinato di servizio nell'anno di competenza del premio che abbia prestato almeno 6 mesi (anche non continuativi) nella misura spettante in base alle modalità di calcolo definite dall'accordo sopracitato. Con le competenze del mese di giugno 2018 verrà corrisposto, il conguaglio a saldo dell'importo unitario complessivo del PDR 2017.

Le assenze dal servizio, infatti, riducono il premio di 1/312 per coloro che lavorano con orario distribuito su 6 giorni, ovvero di 1/260 il premio, se l'orario di lavoro è ripartito su 5 giorni settimanali.

Non riducono il premio: le assenze per ferie, congedo matrimoniale, permessi ed ex festività soppresse, permessi retribuiti concessi a vario titolo, permessi sindacali, infortuni sul lavoro, malattia dovute a patologie particolari (art. 41 CCNL), ricoveri ospedalieri e periodi di prognosi ad essi connessi, nonché ricoveri in day hospital se adeguatamente documentati, periodi di maternità (5 mesi) e periodi di interdizione anticipata.

La Segreteria Territoriale Brescia