

INCONTRO OPN DEL 20 LUGLIO 2017

In data 20 luglio si è tenuto il previsto incontro dell'OPN avente ad oggetto i nuovi criteri per la **“VALUTAZIONE RISCHI STRESS LAVORO CORRELATO”** e la conseguente revisione dei gruppi omogenei di lavoratori.

A tal proposito sarà realizzata una formazione specifica per tutti i lavoratori che, rispetto al passato, sarà effettuata a livello territoriale.

Le OO.SS. hanno chiesto e ottenuto che alla formazione partecipino pure i componenti degli OPR in rappresentanza delle OO.SS., l'unica condizione posta dall'azienda è che la loro partecipazione sarà a carico delle Organizzazioni Sindacali.

I team regionali saranno composti dai lavoratori in rappresentanza di 1 lavoratore ogni 350 dipendenti e sono previsti incontri periodici con l'OPN per l'aggiornamento sullo stato dei lavori.

Siccome circa 8000 applicati del 2016 appartengono a nuove figure professionali che non rientrano in nessun gruppo omogeneo attuale, gli stessi gruppi sono stati aggiornati e comprendono le 5 Unità Produttive:

1. SCDT (ex Direzione Generale e tutte le strutture che ad essa fanno capo - DG)
2. Banco Posta (BP)
3. Mercato Business e Pubblica Amministrazione (MBPA)
4. Mercato Privati (MP)
5. Posta, Comunicazione e Logistica (PCL).

Per ciascuna Unità Produttiva sono stati utilizzati i seguenti criteri di aggregazione:

- Personale con ruolo di responsabilità ed identificati come preposti ex D.Lgs 81/08 presso le strutture centrali e territoriali
- Personale di staff delle suddette strutture
- Lavoratori con peculiarità operative e/o specificità operative aventi omogenea esposizione ai rischi professionali.

In aggiunta ai suddetti, per le UP di MP e PCL sono stati individuati anche GO per identificare:

- Personale con ruolo di responsabilità ed identificati come preposti ex D.Lgs 81/08 presso le unità operative territoriali
- Personale di supporto ai responsabili delle strutture operative ed identificati come preposti ex D.L

Il numero totale dei lavoratori coinvolti a livello nazionale per la composizione dei team regionali è di 721 unità così ripartite:

SCTD	BP	MBPA	MP	PCL	TOTALE
59	24	49	294	295	721

EVOLUZIONE FLOTTA DI RECAPITO

Durante lo stesso incontro ci è stato illustrato il piano evolutivo della flotta aziendale che, iniziato nel 2016, ha portato alla sostituzione di circa 16.000 veicoli a 4 ruote.

I prossimi passi prevedono la sostituzione dei motocicli con le stesse modalità già in essere sul contratto Full Rent dei veicoli a 4 ruote e a tal proposito l'azienda ci ha illustrato l'opportunità di sostituire i liberty con **nuovi mezzi a 3 ruote**.

Tale opportunità sarebbe propedeutica a:

1. Ridurre sensibilmente gli infortuni da caduta e da attività legate all'utilizzo del cavalletto.
2. Aumentare la volumetria per i vani di carico
3. Ridotto Impatto ambientale in quanto parte di questi saranno elettrici o a basso impatto.

La sperimentazione di 200 veicoli sarà effettuata nelle principali città italiane (MI, RM, BO, TO, NA). Tali veicoli consentono di aumentare di tre volte il volume (baule posteriore) disponibile per il prodotto **(in sostanza si sta cercando di trovare una soluzione per consentire al portaflettere di poter effettuare la consegna della corrispondenza e dei pacchi Amazon in tutta sicurezza)**.

Entro il 2020 la percentuale dei mezzi a 4 ruote rispetto ai motomezzi ed a quelli alternativi sarà del 70% contro il 52% attuale.

MEDICI COMPETENTI

Durante l'incontro siamo venuti a conoscenza che l'azienda sta procedendo, tramite bando di gara ad aziende esterne, all'assegnazione dell'appalto per quanto riguarda le visite cui sottoporre i lavoratori per la sorveglianza sanitaria.

Al bando sembra che potranno partecipare aziende che hanno un fatturato di 500.000 euro annui e che abbiano in organico almeno 21 medici.

Su tutto ciò l'azienda non ha fornito al momento nessuna precisazione ritenendo che per legge non è tenuta alla consultazione con l'OPN, ma si è riservata comunque di dare delle risposte più appropriate nella prossima riunione OPN.

Infine, a seguito del mancato coinvolgimento dell'OPN sul tema, abbiamo chiesto riscontro del progetto PILLAR SAS (Pilastro per la Salute e la Sicurezza in Ambienti di Lavoro) già attivo da alcuni mesi presso il CMP di Sesto Fiorentino e in altri centri della Toscana e, in via di sperimentazione, sul CMP di Bologna, Ancona e Bari ma anche a tal proposito, l'azienda si è riservata di dare le necessarie risposte in sede del prossimo OPN previsto per il 28 settembre.

La Segreteria Generale