

**Spett.le**  
**POSTE ITALIANE S.P.A.**

Responsabile R.U. RAM 4 BRESCIA  
**C.MIOLI**

Segreteria Nazionale FAILP CISAL  
**W. DE CANDIZIIS**

Segr. regionale Lombardia FAILP CISAL  
**S.TRAZZERA**

**Prot. 15/SP BS**

**Oggetto:** Colloqui per sportellizzazioni agenti interni su Brescia

Ci viene segnalato da numerosi dipendenti che la funzione Risorse Umane stia contattando gli agenti interni ai centri di recapito per effettuare colloqui che avrebbero ad oggetto eventuali sportellizzazioni sul territorio bresciano.

Non avendo ricevuto alcuna informazione su queste nuove " selezioni ", ci interesserebbe capire quali sono le modalità di reclutamento, i requisiti richiesti e se saranno tutte le risorse A.L.I. ad essere convocate o l'azienda stia procedendo secondo la propria discrezionalità.

La mancanza infatti di un job posting in tema, lascia seri dubbi circa la trasparenza di questa operazione di reclutamento, le finalità e le effettive risorse di cui l'azienda intende disporre.

*Vogliamo comunque rammentare che per quanto riguarda il progetto inesitate ed in generale, le sportellizzazioni del personale sono momentaneamente sospese in quanto saranno oggetto di apposito incontro a livello centrale tra azienda ed OO.SS. già calendarizzato dopo la sottoscrizione del verbale di accordo del 4 Agosto u.s.*

Stesso ragionamento va fatto nel caso in cui questi colloqui non riguardino il progetto inesitate, laddove esiste una graduatoria di personale già idoneo alle precedenti edizioni di job posting operatore sportello ( **2013** ) e del successivo job posting monoperatori (**2017**) su Brescia.

Tutti questi lavoratori nel caso di imminenti sportellizzazioni di personale sul territorio, si vedrebbero " scavalcati " dopo lunghi periodi di attesa e dopo aver superato in presenza di determinati requisiti specifici, le vostre precedenti selezioni.

Abbiamo ricevuto notizia che siano stati colloquiati addirittura risorse part-time che nel cambiare mansione ( sportello ) avrebbero accesso ad un contratto full-time, con buona pace di tutti quei lavoratori che attendono da anni che questa possibilità si concretizzi per loro.

Siamo dunque con la presente ad invitarvi ad informare la scrivente sulle procedure in corso e di sospendere qualsiasi assegnazione alla mansione (sportello) eventualmente già comunicata ai dipendenti **preferiti**. Infine ci riserviamo, nel caso vengano effettivamente verificate situazioni al di fuori degli accordi in essere, di tutelare i lavoratori che ne verranno eventualmente danneggiati/discriminati.

In attesa di riscontro, cordiali saluti.

La Segreteria Provinciale  
**FAILP-CISAL BRESCIA**  
(Originale firmato )

**Brescia, 15 Settembre 2017**